



Aan: Ouders leerlingen Sophiascholen  
Betreft: Sophia Scholen  
Datum: 19 juli 2019

Geachte ouders, verzorgers,

De periode voor de zomervakantie is altijd een goed moment voor een terug- en vooruitblik. Een soort oud en nieuw, maar dan met mooi weer.

### **Terugblik**

Leerlingen gaan naar een volgende groep of nemen, na het spelen van een spetterende musical, afscheid van hun school. Directeuren verzorgen samen met hun teams de groepsindeling en stellen jaarplannen op. Leerkrachten ronden het jaar af en schrijven vol trots de rapporten.

Ook voor het bestuur van Sophia Scholen is het hét moment voor een terugblik. En we zijn erg blij dat we kunnen terugkijken op een mooi half jaar. Na een roerige start in januari, waar u allemaal van op de hoogte bent gesteld, zijn er veel positieve dingen gebeurd.

### **Positieve ontwikkelingen**

Sophia Scholen is uit de rode cijfers. De financiële malaise is achter de rug en daar zijn we trots op. Een prachtige bijkomstigheid is dat alle scholen nu evenredig veel geld krijgen; een jaar eerder dan gepland. Nadat het afgelopen jaar veel aandacht is uitgegaan naar de financiële situatie en de fusie, kunnen we nu onze aandacht vestigen op onderwijs, op ons personeel en op de huisvesting.

De afgelopen jaren zien we een gestage afname van het aantal scholen dat een te lage CITO-score haalt. Daarnaast gaat er dit jaar, en komend schooljaar, veel aandacht uit naar het nieuwe toezicht van de inspectie en wat dit betekent. Er is dit jaar veel energie gestoken in de huisvesting en noodzakelijk onderhoud, daar zullen we ook komend schooljaar mee doorgaan. Intern gaat Sophia Scholen meer aandacht schenken aan het personeel en het personeelsbeleid.

Natuurlijk merken ook wij als stichting dat het lastig is om personeel te krijgen en te behouden in deze overspannen markt. Toch is de formatie op 98% van de scholen rond. Een beperkt aantal vacatures staat nog open, waaronder die van een aantal directeuren. We doen ons uiterste best om deze zo snel mogelijk in te vullen. Soms bieden we eerst een tijdelijke oplossing, altijd met de intentie om de vacature uiteindelijk permanent in te vullen.

### **College van Bestuur**

Dit gold ook voor het College van Bestuur van Sophia Scholen. Ikzelf ben tijdelijk ingezet om de zaken op orde te krijgen, stabiliteit en rust te bieden, soms op de rem te trappen en af en toe gas te geven. In die periode is in overleg met een vertegenwoordiging van de GMR, Raad van Toezicht en een aantal directeuren een uitgebreid profiel opgesteld voor de werving van een nieuw College van Bestuur. We gaan er vanuit dat we in het najaar duidelijkheid kunnen geven over de invulling hiervan.

### **Jaarverslag**

Bent u nieuwsgierig naar alle resultaten van Sophia Scholen, bekijk dan eens het jaarverslag 2018 op onze website. Ook vindt u hier het koersplan 2018-2022.

Ik wens u een mooie zomer toe, samen met uw kind(eren).

Met vriendelijke groet,

Floris Dekker  
Interim bestuurder